

Aan de leden van de raad

Datum	Onderwerp
18 augustus 2015	Uitvoeringsplan Participatiewet 2015 - 2018

Geachte leden van de raad,

Op 27 mei jl. heeft u de Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2015 vastgesteld. Met deze verordening voldoet u aan de wettelijke verplichting om bij verordening regels vast te stellen over voorzieningen gericht op arbeidsmarktondersteuning, zoals de loonkostensubsidie voor mensen met een langdurige arbeidsbeperking, scholing of persoonlijke ondersteuning op de werkplek.

Ons college heeft voor de uitvoering van deze verordening nadere regels opgesteld, door middel van het Uitvoeringsplan Participatiewet, onderdeel arbeidsmarktondersteuning. Dit uitvoeringsplan bestrijkt de periode 2015 – 2018 en geeft aan hoe wij invulling gaan geven aan de door u in de verordening geformuleerde opdracht.

In het Uitvoeringsplan Participatiewet geven wij in ieder geval aan welke voorzieningen het college aan welke personen binnen de doelgroep van de Participatiewet kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden binnen de door u beschikbaar gestelde budgetten.

In het Uitvoeringsplan Participatiewet 2015-2018 worden drie groepen inwoners en hun behoefte aan arbeidsmarktondersteuning onderscheiden:

1. Inwoners met weinig tot geen behoefte aan arbeidsmarktondersteuning (kansrijken); zij hebben een loonwaarde van 80-100% en kunnen binnen 6 maanden voltijds of in deeltijd regulier aan het werk zijn;
2. Inwoners met behoefte aan arbeidsmarktondersteuning, op te splitsen in:
 - a. Inwoners met 80-100% loonwaarde die met ondersteuning in staat zijn om binnen 1 jaar volledig regulier aan het werk te gaan;
 - b. Inwoners met 40-80% loonwaarde die met ondersteuning volledig aan het werk zijn;

Uw brief van

Uw kenmerk

Behandeld door

Verzenddatum van deze brief

Ons kenmerk

wethouder A.D. Ruwhof

(026) 33 48

Bijlage

137225

w.ruwhof@renkum.nl@renkum.nl1

- c. Inwoners met 40-80% loonwaarde die in staat zijn om binnen 1 jaar aan het werk te gaan mét ondersteuning in aanloop naar en/of tijdens werk;
- 3. Inwoners met een behoefte aan zorg en participatieondersteuning: zij hebben een loonwaarde van 0-40%.

Er is door de inwerkingtreding van de Participatiewet een duidelijke verandering ten opzichte van voorgaande jaren: de gemeente is sinds 1 januari 2015 – naast het ondersteunen bij het vinden van werk – nu ook verantwoordelijk voor ondersteuning van inwoners die aan het werk zijn en daarbij ondersteuning nodig hebben. Bijvoorbeeld omdat zij niet op eigen kracht het minimumloon kunnen verdienen door structurele, functionele beperkingen.

Iedere groep vraagt een andere 'arbeidsmarkt', heeft een eigen aanpak en in een aantal gevallen specifieke instrumenten. In hoofdstuk 5 van het uitvoeringsplan is vastgelegd welke instrumenten voor welke doelgroep ingezet worden.

Naast instrumenten die lokaal ingezet kunnen worden om inwoners aan het werk te helpen en te houden, vormt de regionale werkgeversdienstverlening een belangrijke pijler van de arbeidsmarktondersteuning. In de arbeidsmarktregio FoodValley hebben de gemeenten ervoor gekozen om samen te werken op regionaal niveau met uitvoerende lokale teams. Er is een gezamenlijke arbeidsmarktagenda, die is uitgewerkt in een marktbeperkingsplan en een afgestemd dienstenpakket. Lokaal en subregionaal werken uitvoerende teams, die regelmatig met elkaar afstemmen. Op die manier maakt het voor werkgevers niet uit met welk team zij contact hebben. Centraal staat altijd de (personeels)behoefte van de werkgever: "de werkgever op kop!"

Met vriendelijke groet,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,



A.E.J. (Jeroen) Steverink MBA

de burgemeester,



drs. J.P. (Jean Paul) Gebben

Onderwerp

Uitvoeringsplan Participatiewet 2015 - 2018

Datum

18 augustus 2015

Ons kenmerk

137225

Pagina

2 van 2