



Gemeente Renkum

Verantwoordelijke afdeling

Nummer

Griffie

- Inboeknummer:
- Paragraaf begroting:
- Steller: M. Smits

Raad d.d.
26 september 2018

Portefeuillehouder

Raad

Datum

Onderwerp

29 juni 2018

Opleidingsplan raad 2018-2022

Geadviseerd besluit

Vaststellen opleidingsplan 2018 -2022 (is bijgevoegd).

Samenvatting

Na de verkiezingen in maart 2018 is een opleidingsprogramma samengesteld voor de raad, dat in eerste instantie in het teken van het inwerken van vooral de nieuwe raads- en commissieleden stond; voor de resterende raadsperiode is de focus gericht op deskundigheidsbevordering en verdieping. Dit opleidingsprogramma wordt halverwege deze raadsperiode geëvalueerd, aangevuld en waar nodig geactualiseerd.

Het opleidingsprogramma geeft een beknopt overzicht van de in 2018 uitgevoerde activiteiten en de activiteiten die nog op stapel staan.

Beoogd effect

Raads- en commissieleden zo goed mogelijk toerusten met, voor hun taak relevante kennis en vaardigheden.

Wettelijk kader

In de Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden Renkum 2014 staat in artikel 7, Scholing:

1. De kosten voor deelname van een raadslid aan opleiding, cursus, congres, seminar of symposium, die in het gemeentebelang door of namens de gemeente wordt aangeboden of verzorgd, komen voor rekening van de gemeente. Hieraan ligt een opleidingsplan ten grondslag, dat door de raad zo spoedig mogelijk na de gemeenteraadsverkiezingen wordt vastgesteld voor de komende raadsperiode. De griffier is verantwoordelijk voor de nadere concretisering en uitvoering van dit plan.

2. Het raadslid dat wil deelnemen aan een opleiding, cursus, congres, seminar of symposium dat niet door of namens de gemeente wordt aangeboden of verzorgd, dient daartoe een gemotiveerde aanvraag in. De aanvraag gaat vergezeld van inhoudelijke informatie en een kostenspecificatie. De kosten komen voor rekening van de gemeente als het volgen van deze opleiding van belang is in verband met de vervulling van het raadslidmaatschap. Dit staat ter beoordeling van de desbetreffende raadsfractie.

De fracties ontvangen hiervoor jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2008, een bepaald bedrag, zoals geregeld in het in het eerste lid genoemde opleidingsplan.

De betaling van het budget aan de fracties en de verantwoording over de besteding van het budget door de fracties vindt plaats op dezelfde wijze als is geregeld voor de gemeentelijke bijdrage voor fractieondersteuning.

Voorliggend opleidingsplan is gebaseerd op het eerste lid van dit artikel. Voor deze algemene opleidingen is jaarlijks € 5.000,- gereserveerd in de begroting. Het tweede lid heeft zijn vertaling gekregen in het jaarlijkse raadsbudget van € 4.500,-, dit is € 195,- per raadslid (23 x € 195,-). Elke fractie krijgt € 195,- maal het aantal fractieleden jaarlijks uitgekeerd. Zie voor beide verder hierna onder Financiële consequenties.

Argumenten

Dit opleidingsprogramma besteedt, evenals het vorige programma, in eerste instantie aandacht aan het inwerkprogramma dat voor de nieuwe raadsleden c.q. commissieleden is georganiseerd. Hierbij is zoveel mogelijk ook rekening gehouden met de meer ervaren raadsleden ('opfris effect'). Voor de rest van de raadsperiode is er een opleidingsaanbod samengesteld, waarbij de nadruk ligt op verdieping van kennis en de actualiteit in gemeenteland (bijvoorbeeld ontwikkelingen bestuursfilosofie, intergemeentelijke samenwerking en decentralisaties Sociaal Domein, voorbereiden op en invulling geven aan onderwerpen op de RTA). Omdat de ervaring leert dat het belangrijk is in te kunnen spelen op actuele behoeftes is het opleidingsplan niet te gedetailleerd vastgelegd.

Aanpak/Uitvoering

Na vaststelling door de raad gaat de griffie aan de slag met de uitvoering van het plan, waar nodig in overleg met de gemeentesecretaris en in samenwerking met de ambtelijke organisatie.

Financiële consequenties

Op dit moment bestaat het opleidingsbudget uit de volgende structurele budgetten:

- Algemene opleidingen voor raadsleden (horen bij de gemeentelijke bedrijfsvoering): € 4.000,- voor algemene deskundigheidsbevordering voor alle raads- en commissieleden en overige steunfractieleden, op basis van een door de griffie voorbereid en door de raad vastgesteld vierjaren opleidingsplan (art. 7 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden);
- Individuele scholing raadsleden *voor al dan niet politiek georiënteerde opleidingen*: € 4.500,-, toe te delen aan de fracties naar evenredigheid van het aantal raadsleden per fractie (€ 195,- per raadslid). Ter beslissing door de fractie aan te wenden voor scholing van individuele raadsleden (art. 7 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden).

Voor 2018 is € 5.000 extra opleidingsbudget aangevraagd voor het inwerkplan. Hiervan wordt o.a. Debat.nl betaald, de mediatraining en een deel van de heidag.

Draagvlak

Het betreft hier intern draagvlak. In dit opleidingsplan zijn de ervaringen met het Opleidingsplan 2010-2014 meegenomen.

Juridische consequenties

Niet van toepassing.

Communicatie

Niet van toepassing, in die zin dat het opleidingsprogramma niet hoeft te worden gepubliceerd of ter inzage hoeft te worden gelegd.

Alternatieven

Niet in het voorstel opgenomen. Bij de beraadslagingen over dit voorstel kunnen suggesties met betrekking tot op te nemen opleidingsactiviteiten worden doorgegeven. Daarnaast kunnen dergelijke suggesties altijd aan uw griffie meegegeven worden.