

Opleidingsplan gemeenteraad Renkum 2018 - 2022

Inleiding

In de Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden Renkum 2015 staat in artikel 7 dat de raad kort na de verkiezingen een opleidingsplan vaststelt voor de aankomende raadsperiode. De griffier is verantwoordelijk voor de nadere concretisering dit plan.

Dit document geeft een overzicht van het in 2018 voor de nieuwe raad georganiseerde introductieprogramma en een opzet voor de periode 2019 tot en met 2022.

Achtereenvolgens komen aan de orde:

1. Introductie- inwerkprogramma 2018
2. Opleidingen 2019 -2022
3. Globale kostenraming en planning diverse onderdelen opleidingsplan.

In dit opleidingsplan worden de termen "opleiding", "scholing", "training" en "deskundigheidsbevordering" door elkaar gebruikt.

1. Introductie- inwerkprogramma 2018

1.1. Aanloop naar de verkiezingen

In aanloop naar de verkiezingen zijn door de griffie verschillende activiteiten ondernomen om politiek geïnteresseerden te enthousiasmeren voor het raadslidmaatschap. Daarnaast zijn voor aspirant raads- of commissieleden workshops gegeven ter voorbereiding op deze taak. Deze workshops zijn georganiseerd samen met 4 andere gemeentes¹ en Pro Demos².

Volledigheidshalve een overzicht:

20 oktober 2016	Bijeenkomst voor politiek-geïnteresseerden
november-december 2016	Workshops voor politiek-geïnteresseerden op 5 verschillende locaties. Vanuit Renkum doen 11 deelnemers mee.
mei - juni 2017	Workshops voor politiek-geïnteresseerden op 4 verschillende locaties. Vanuit Renkum doen 10 deelnemers mee.

Van de nieuwe raads- en commissieleden hebben 3 mensen deelgenomen aan workshops.

1.2. Inwerken in 2018

De griffie biedt ondersteuning aan alle raads- en commissieleden bij het invulling geven aan hun taak. Van de 23 raadsleden zijn er 10 nieuwe raadsleden. 4 hiervan zijn echte 'nieuwkomers' in de politiek, de andere 6 waren voorheen al commissielid of wethouder. Onder de commissieleden zijn het zelfs 10 van de 14 leden die niet eerder in de lokale politiek werkzaam zijn geweest.

De griffie heeft voor 2018 een inwerkprogramma opgesteld. Het inwerkprogramma is bedoeld voor nieuwe en ervaren raadsleden- en commissieleden. Het biedt kansen voor verdere doorontwikkeling en professionalisering van alle raadsleden, maar ook van de raad als geheel. Juist een nieuwe raadsperiode is een geschikt moment om als raad voor de komende jaren lijnen uit te zetten voor de politieke cultuur waarin op

¹ Gemeente Arnhem, Duiven, Rheden en Doesburg.

² ProDemos is het 'Huis voor democratie en rechtsstaat'. ProDemos werkt samen met gemeenten, provincies, rechtbanken en onderwijsinstellingen. Met behulp van onze cursusprogramma's, begeleiders en lesmaterialen leggen zij uit hoe je bijvoorbeeld gemeenteraadslid kunt worden, waar de provincie over gaat, of hoe een rechtszaak verloopt. Een deel van de inkomsten van ProDemos bestaat uit subsidie van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

een effectieve wijze invulling wordt gegeven aan het raadslidmaatschap en het samenspel tussen raad en college.

Het doel van het inwerkprogramma is driedelig:

A. Kennis overbrengen

Het overbrengen van de kennis van de vorige raad op de volgende raad is essentieel voor het kunnen functioneren van raadsleden. Je kunt hierbij denken aan kennis over:

- de gemeente en de 6 kernen
- praktische informatie, b.v. over vergaderruimtes, toegang tot het gemeentehuis
- dossiers
- adviesraden
- partners
- nieuw vergadersysteem

Alle raads- en commissieleden hebben een informatiepakket ontvangen op een usb-stick. In dit pakket zit o.a. een overdrachtsdocument in de vorm van factsheets, zodat raads- en commissieleden zich snel dossiers eigen kunnen maken; regelingen en verordeningen; het handboek en de gedragscode

B. Vaardigheden versterken

Raads- en commissieleden maken gebruik van verschillende vaardigheden die voor de een vanzelfsprekender zijn als voor de ander. Te denken valt aan:

- bewust zijn van integriteit
- planning
- debatteren
- gebruik social media
- snellezen
- gebruik maken van ondersteuning

C. Werkrelatie opbouwen

De raads- en commissieleden gaan de aankomende 4 jaar met elkaar, met de griffie en de ambtelijke organisatie samenwerken. Het is dan ook goed om mekaar een beetje te leren kennen.

- wie is wie?
- waar zit de ambtenaar die ik wil benaderen voor een technische vraag?
- wat zijn ieders verwachtingen?
- wat zijn de speerpunten van elk raadslid?
- wat kan de griffie voor mij betekenen.

1.2. Overzicht introductie- en inwerkprogramma

Het introductie- en inwerkprogramma loopt van maart tot en met december 2018. Er zijn in de eerste maanden na de benoeming relatief veel dagen die uitvallen in verband met feestdagen. De griffie houdt bij het

opstellen van de planning tevens rekening met de tijdsbelasting van raads- en commissieleden. Waar mogelijk worden de avonden van de raadsontmoeting benut voor het organiseren van activiteiten. Deze planning voor 2018 ziet er als volgt uit:

Week	Datum 2018	Activiteit
	4 april (wo)	Welkomstbijeenkomst Introductie burgemeester, griffie, secretaris, e.d. Aansluitend kennismakingsbuffet in personeelsrestaurant
	10 april	Introductie Vergaderstelsel Deze raadsperiode wordt gestart met een pilot voor een <u>nieuw vergaderstelsel</u> . Om beslagen ten ijs te komen vanaf de start is het belangrijk dat iedereen goed op de hoogte is en geoefend heeft met de veranderde systematiek.
	11 april	Simulatiesessie en Debattraining ikv vergaderstelsel
	16	Rondrit door de gemeente - eten met kunstenaars bij Hes
	18 april	Simulatiesessie en Debattraining ikv vergaderstelsel
	17 mei	Bijeenkomst nieuwe raads- en commissieleden
	22 mei	Thema-avond 'gemeentelijke financiën' Presentatie van o.a. budgetcyclus en het lezen van de begroting in kader van meerjarenbeleidsplan en voorjaarsnota. Inleiding door Concerncontroller en evt. met externe.
	5 juni	Bijeenkomst nieuwe raads- en commissieleden
	18 juni	Mediatraining
28 t/m 33	Juli / augustus	Reces Griffie gesloten van 16 juli - 10 augustus
34	Di 21 augustus	Voorzitterstraining (alleen voor commissievoorzitters en (plv) voorzitter raad)
35	Do 30 aug	Bijeenkomst nieuwe raads- en commissieleden
36	Di 4 september	Raadsontmoeting
	Wo 5 september	Heidag
37	Di 11 sept	Commissie
	Wo 12 sept	Commissie
38	Ma 17 sept	Thema-avond Omgevingswet
	Wo 19 sept	Integriteitsspel
	Do 20 sept	fvzo
39	Wo 26 sept	Raadsvergadering (incl MJB)
	Oktober / november / december	Individuele (kennismakings-) gesprekken raadsleden Met griffie
40	Di 2 okt	Raadsontmoeting
	Wo 3 okt	Raadsontmoeting
41	Di 9 okt	Commissie
	Wo 10 okt	Commissie
42	15-19 okt	herfstvakantie
43	Ma 22 okt	Speeddaten met ambtenaren
	Do 25 okt	Fvzo
44	Wo 31 okt	Raadsvergadering
45	Di 6 nov	Raadsontmoeting
	Wo 7 nov	Raadsontmoeting
46	Di 13 nov	Commissie
	Wo 14 nov	Commissie
47	Wo 21 nov	Activiteit ikv inwerken nieuwe raad
	Do 22 nov	Fvzo
48	Wo 28 nov	Raadsvergadering

49	Di 4 dec	Commissie
50	Di 11 december	Speeddaten met gemeentelijke organisaties (maatschappelijke instellingen)
	Do 13 dec	Fvzo
51	Wo 19 dec	Raadsvergadering
	20 december	Kerstviering
52	22 december - 6 januari	Kerstreces

1.3. Workshops, seminars, congressen georganiseerd door derden

Naast de griffie en de ambtelijke organisatie zijn er ook regelmatig externe partijen die de raad willen uitnodigen voor activiteiten of opleidingen organiseren die voor raadsleden interessant kunnen zijn. Op de lijst "Ingekomen brieven aan de raad" worden onder het kopje "uitnodiging" deze activiteiten opgenomen. Het is aan het individuele raadslid zelf of hij/zij ingaat op een dergelijk aanbod. Indien er kosten zijn verbonden aan een dergelijke workshop/training/cursus dient een raadslid dit aan te kaarten bij diens fractie. De gemeente betaalt per raadslid een bijdrage aan individuele scholing. Dit wordt aan de fractie overgemaakt.

2. Opleidingen 2019 - 2022

Na de eerste introductieperiode is er een opleidingsaanbod samengesteld waarbij de nadruk ligt op de verdere ontwikkeling van de raad en de raads- en commissieleden. Daarbij wordt ingespeeld op de actualiteit in gemeenteland.

Het programma voor de jaren na de verkiezingen, is gericht op (doelen):

- Verdieping van de kennis betreffende de invulling van de eigen taken (o.a. Omgevingswet);
- Kennisoverdracht in het kader van de voorbereiding op en de invulling van de onderwerpen die op de RaadsThemaAgenda staan;
- Kennisoverdracht van de beleidsinhoud en ontwikkelingen in de gemeente Renkum;
- Verdere teambuilding van de raads- en commissieleden onderling;
- Streven naar eenheid van optreden als raad: op gedrags- en procedureniveau/soort spelregels;
- Invulling geven aan inwonerparticipatie en rol van de raad als volksverbinder;
- Samenwerking tussen raad, college en organisatie.
- Invulling geven aan rol raad in veranderend werkveld (besturingsfilosofie, intergemeentelijke samenwerking, e.d.)

De ervaring leert de afgelopen jaren dat het goed is om in te spelen op de behoeftes die er op het moment ontstaan bij de raad. Het is de bedoeling om in 2019, 2020 en 2021 jaarlijks 3 à 4 activiteiten te organiseren die de bovenstaande doelen dienen. Eén activiteit zal in ieder geval bestaan uit een bijeenkomst in het teken van integriteit georganiseerd, zoals staat opgenomen in de gedragscode voor de raad. Daarnaast is door verschillende fracties de behoefte aangegeven jaarlijks een heidag voor de raad, eventueel samen met het college, te organiseren

Voor de overige activiteiten wordt een keuze gemaakt uit bijvoorbeeld de volgende opleidingen:

- Debatteren en effectief vergaderen
- Communicatie met inwoners
- Inzetten instrumenten van de raad
- Inhoudelijke behandeling van een onderwerp ter voorbereiding op een groot project
- Werkbezoeken aan instellingen of organisaties
- Timemanagement

In 2020 wordt daarnaast weer een start gemaakt met een opleidingsplan voor politiek geïnteresseerden. Hierbij wordt rekening gehouden met de tijd die mensen nodig hebben om verschillende fracties te leren kennen, mee te lopen en lid te worden van een partij.

3. Globale kostenraming en planning diverse onderdelen opleidingsplan.

Het budget dat nodig is voor de uitvoering van het opleidingsplan, wordt opgenomen in het raadsbudget. Mede gezien het beperkte opleidingsbudget wordt, waar mogelijk, gebruik gemaakt van eigen personeel voor de trainingen; waar nodig worden externen ingehuurd.

Op dit moment bestaat het opleidingsbudget uit de volgende structurele budgetten:

- Algemene opleidingen voor raadsleden (horen bij de gemeentelijke bedrijfsvoering):
€ 4.000,- voor algemene deskundigheidsbevordering voor alle raads- en commissieleden en overige steunfractieleden, op basis van een door de griffie voorbereid en door de raad vastgesteld vierjaren opleidingsplan (art. 7 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden);

- Individuele scholing raadsleden voor *al dan niet politiek georiënteerde opleidingen*:
€ 4.500,-, toe te delen aan de fracties naar evenredigheid van het aantal raadsleden per fractie (€ 195,- per raadslid).
Ter beslissing door de fractie aan te wenden voor scholing van individuele raadsleden (art. 7 Verordening Rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden).

Voor 2018 is extra opleidingsbudget aangevraagd voor het inwerkplan. Hiervan wordt o.a. Debat.nl betaald, de mediatraining en een deel van de heidag.

- Voor de verkiezingen is extra budget aangevraagd van € 10.000,- waarvan is € 5.000 bestemd voor opleidingskosten.