



Gemeente Renkum

Voorstel aan de raad

Verantwoordelijk team

Samenleving

Nummer

Kenmerk

72460

Raad d.d.

27 juni 2018

Paragraaf begroting

1

Portefeuillehouder

drs. A.D. (Wendy) Ruwhof

Steller

G.M (Gabi) Steentjes

Datum

25 april 2018

Onderwerp

**Re-integratieverordening Participatiewet
Renkum 2018**

Geadviseerd besluit

1. Vaststellen van de Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2018 en de toelichting daarop.

Toelichting op beslispoint

In 2017 is de Participatiewet gewijzigd en zijn een aantal aangepaste besluiten en regelingen in werking getreden die gevolgen hebben voor de uitvoering. Het betreft het besluit met betrekking tot het verplichten van beschut werk, het openstellen van de praktijkroute, de aanpassing van de Participatiewet inzake stroomlijning loonkostensubsidie. Als gevolg van deze wijzigingen

1. wordt het aanbieden van beschut werk een verplichting
2. wordt het makkelijker om in te stromen in het doelgroepenregister en
3. kan er een forfaitaire loonkostensubsidie worden verstrekt waardoor met werkgevers kan worden afgesproken om pas na een half jaar de loonwaarde van een werknemer uit het doelgroepenregister te meten en gedurende de eerste 6 maanden van een dienstverband een forfaitaire loonkostensubsidie van 50% te verstrekken.

Omdat het wettelijke kader is gewijzigd moet hierop ook de Re-integratieverordening Participatiewet 2015 worden aangepast. Voorliggend voorstel aan de raad voorziet hierin.

Voorts is de verordening vanuit praktische overwegingen (regionale samenwerking) meer in lijn gebracht met de modelverordening van het VNG.

Beoogd effect

De Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2015 in overeenstemming brengen met de vigerende wet- en regelgeving.

Kader

Participatiewet, Besluit advisering beschut werk.

Argumenten

Het voorstel om de Re-integratieverordening Participatiewet te wijzigen, is ingegeven vanuit het gewijzigde wettelijk kader van de Participatiewetgeving.

Met de verplichting om beschut werk aan te bieden, beoogt de wetgever mensen die wel arbeidsvermogen hebben, maar voor wie een beschutte werkomgeving de enige manier is om te participeren op de arbeidsmarkt, een kans op werk te bieden in een beschutte werkomgeving. Indien UWV deze 'indicatie beschut werk' afgeeft, dan is de gemeente verplicht om een dienstbetrekking Beschut Werk te bieden.

De toegang tot het doelgroepenregister wordt vereenvoudigd: De praktijkroute is een extra toegangsroute tot het doelgroepenregister van de banenafpraak, naast de reguliere beoordeling door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep van de Participatiewet, van wie de gemeenten op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemethodiek hebben vastgesteld dat zij een loonwaarde hebben onder het wettelijk minimumloon (WML) worden zonder beoordeling door UWV opgenomen in het doelgroepenregister.

Stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet heeft als doel de praktische uitvoering van de Participatiewet en de Wet banenafpraak verder te verbeteren, zodat het voor werkgevers en gemeenten eenvoudiger wordt om mensen met een arbeidsbeperking in een dienstbetrekking te plaatsen. Om dat te bereiken is de bepaling loonkostensubsidie met betrekking tot personen met een langdurige arbeidsbeperking gewijzigd en is het fiscale regime voor werknemers met een arbeidsbeperking geharmoniseerd.

Kanttekeningen

Het voorstel om de verordening meer in lijn te brengen met de VNG Modelverordening is ingegeven omdat wij binnen de Arbeidsmarktregio FoodValley en het Werkgeversservicepunt FoodValley uitgaan van een uniforme werkgeversbenadering. Dit betekent dat we gelijke werkgeversinstrumenten inzetten. Daarbij is het passend om de verordening meer in lijn te brengen met de VNG Modelverordening.

Draagvlak

Binnen de Arbeidsmarktregio FoodValley en het Werkgeversservicepunt FoodValley gaan we uit van een uniforme werkgeversbenadering. Dit betekent dat we gelijke werkgeversinstrumenten inzetten. De aanpassingen in de re-integratieverordening zijn technische wetswijzigingen vanuit enerzijds de wijziging van het wettelijk kader en anderzijds de aanpassing aan de VNG Modelverordening.

Aanpak/Uitvoering

Na vaststelling van de verordening wordt deze gepubliceerd op Overheid.nl. De verordening treedt in werking op de dag van bekendmaking.

Communicatie

De medewerkers van het sociaal team worden over de belangrijkste wijzigingen in de re-integratieverordening geïnformeerd.

Naar de inwoners toe worden de belangrijkste wijzigingen beknopt gepubliceerd in de Rijn en Veluwe.

Financiële consequenties

In artikel 2, eerste lid, geeft de raad het college de opdracht om voorzieningen aan te bieden binnen het door de raad beschikbaar re-integratie budget.

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2018

Datum

25 april 2018

Kenmerk

72460

Pagina

2 van 3

Juridische consequenties

Tegen de verordening op zichzelf staat geen bezwaar en beroep open. Wel kan de verordening door de rechter getoetst worden als een belanghebbende bezwaar maakt tegen een beschikking van het college op basis van deze verordening. Omdat de verordening echter het uitvloeisel is van het door de wetgever opgedragen kader, is het risico dat de rechter (delen van) de verordening op de nu voorgestelde wijziging onverbindend verklaart nihil.

WMO-aspecten

In deze verordening is bepaald dat het college rekening dient te houden bij het verlenen van voorzieningen met het verrichten van o.a. mantelzorg.

Gezondheid

Nvt.

Duurzaamheid

Nvt.

Effect op vermindering regeldruk

Neutraal. De Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2018 vervangt de Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2015.

Alternatieven

Omdat de voorgestelde wijzigingen enerzijds zijn ingegeven vanuit het gewijzigde wettelijke kader en anderzijds vanuit de overweging dat het regionale samenwerken gebaad is bij een gelijk kader (FoodValley), kan geen redelijk alternatief aan u worden aangeboden.