



Gemeente Renkum

Voorstel aan de raad

Verantwoordelijk team

Team Beleid Sociaal Domein

Nummer

—

Kenmerk

100284

Raad d.d.

25-09-2019

Paragraaf begroting

1

Portefeuillehouder

J. (Joa) Maouche MSc

Steller

G.M. (Gabi) Steentjes

Datum

18 juli 2019

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet

Geadviseerd besluit

Vaststellen van Re-integratieverordening Participatiewet 2019 onder gelijktijdige intrekking van Re-integratieverordening Participatiewet 2018:

Toelichting op beslispunten

Op 11-10-2018 hebben de wethouders Regionale Arbeidsmarktbeleid samen met het UWV – op advies van de Uitvoerende Stuurgroep Arbeidsmarktregio Foodvalley - ingestemd met het Harmoniseringsvoorstel werkgeversinstrumenten (zie bijlage). Daarmee is afgesproken de regelgeving en uitvoering van de werkgeversinstrumenten binnen de Participatiewet (Artikel 11 Persoonlijke ondersteuning, Artikel 14 Loonkostensubsidie als re-integratievoorziening en Artikel 13 Proefplaatsing) gelijkloidend te maken.

De volgende stap is om de gemeentelijke regelgeving (verordening en beleidsregels) in overeenstemming te brengen met de afspraken in het Harmoniseringsvoorstel. De voorgestelde artikelen zullen dan ook binnen alle gemeenten conform worden vastgesteld.

Daarnaast wordt voorgesteld om in de verordening een apart artikel op te nemen voor de zogenaamde “meeneembare voorzieningen” (Artikel 11a Meeneembare voorzieningen). Meeneembare voorzieningen zijn hulpmiddelen die mensen met een arbeidsbeperking nodig hebben om aan het werk te komen of te blijven. Denk daarbij bijvoorbeeld aan speciale werkstoelen, orthopedisch schoeisel en voorzieningen voor slechtzienden.

Gemeenten zijn in het kader van de Participatiewet vanaf 2015 verantwoordelijk voor het verstrekken van meeneembare voorzieningen. Tot 1 januari 2018 heeft het UWV deze regeling – op verzoek van de VNG – uitgevoerd voor gemeenten. Reden was dat het UWV tot 2015 ook de begeleiding van de WAJONG-ers met arbeidsproductiviteit verzorgden en zodoende deze regeling uitvoerenden. Vanaf 2018 zijn gemeenten zelf verantwoordelijk voor het verstrekken van de voorzieningen.

In de praktijk verstrekt de gemeente al langer meeneembare voorzieningen. Op het moment dat een werkzoekende aangepaste schoeisel nodig had om te kunnen werken, werd die al verstrekt. Wat echter nieuw is, is dat er nu een beslissingskader voor is opgesteld.

Naast redactionele harmonisering zijn de belangrijkste wijzigingen:

- Inzake de persoonlijke ondersteuning (jobcoaching) is in artikel 11 opgenomen dat het college de omvang van het aantal in te zetten uren van de jobcoach bepaalt en minimaal iedere 12 maanden beoordeelt of voortzetting wenselijk is.
- Opname in de verordening van de meeneembare voorzieningen (artikel 11a).
- De duur van de Proefplaatsing (artikel 13) was drie maanden, die is teruggebracht tot twee maanden met de mogelijkheid om twee keer te verlengen tot een maximumduur van in totaal zes maanden; daarnaast zijn diverse voorwaarden en criteria toegevoegd.
- Inzake de loonkostensubsidie als re-integratievoorziening (artikel 14) is bepaald dat minimaal één maal per twaalf maanden het college moet beoordelen of de loonkostensubsidie nog steeds bijdraagt aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt van de werknemer waarvoor de loonkostensubsidie is toegekend.

Beoogd effect

De Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2019 in overeenstemming brengen met de vigerende wet- en regelgeving en regionale harmoniseringsafspraken die gemaakt zijn rond de inzet van werkgeversinstrumenten in arbeidsmarktregio Foodvalley.

Kader

Participatiewet

Argumenten

Voor het succes van een regionaal georganiseerde werkgeversbenadering (Werkgeversservicepunt regio Foodvalley) zijn eenduidigheid en maatwerk belangrijk. Eenduidigheid in de richting van werkgevers zorgt voor helderheid en transparantie in het regionale ondersteuningsaanbod. En eenduidigheid richting werkzoekenden voorkomt onderscheid in rechten en plichten.

Kanttekeningen

De harmonisering van de betreffende re-integratieinstrumenten beperkt de mogelijkheden om de regelgeving op gemeentelijk niveau naar eigen inzicht aan te passen. Dat nadeel weegt echter niet op tegen het voordeel dat voor alle betrokkenen het re-integratieinstrumentarium op regionaal niveau hetzelfde is.

Draagvlak

Binnen de Arbeidsmarktregio FoodValley en het Werkgeversservicepunt FoodValley gaan we uit van een uniforme werkgeversbenadering. Dit betekent dat we gelijke werkgeversinstrumenten inzetten. Als het gaat om werkgeversdienstverlening hebben we de wijzigingen in de desbetreffende artikelen van de Re-integratieverordening afgestemd met de andere gemeenten in Arbeidsmarktregio FoodValley.

Aanpak/Uitvoering

Na vaststelling van de verordening wordt deze gepubliceerd op Overheid.nl. De verordening treedt in werking op de dag van bekendmaking.

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet 2019

Datum

18 juli 2019

Kenmerk

100284

Pagina

2 van 4

Communicatie

De medewerkers van het sociaal team worden over de belangrijkste wijzigingen in de re-integratieverordening geïnformeerd.

Naar de inwoners toe worden de belangrijkste wijzigingen beknopt gepubliceerd in de Rijn en Veluwe.

Financiële consequenties

De wijziging van de artikelen Proefplaatsing, Loonkostensubsidie en Persoonlijke ondersteuning leidt niet tot een significante stijging van de kosten. In artikel 2, eerste lid, geeft de raad het college de opdracht om voorzieningen aan te bieden binnen het door de raad beschikbaar re-integratie budget.

Voor wat betreft de meeneembare voorzieningen geldt dat vanaf 2018 ook de middelen voor de meeneembare voorzieningen verdeeld worden over de gemeenten (via het geldende verdeelmodel). Bij de toekenning is geen specifieke post opgenomen voor meeneembare voorzieningen. Gemeenten hoeven dan ook geen rekening te houden met bepaalde limieten of richtbedragen ten aanzien van de meeneembare voorzieningen.

De kosten verbonden aan het voorstel zijn beperkt. Enerzijds omdat gemeenten deze voorzieningen al verstrekken. Anderzijds omdat het UWV in de periode 2015-2017 landelijk slechts 7 voorzieningen heeft verstrekt en de kosten daarvan beperkt waren tot een bedrag van gemiddeld € 3.000,- en een maximum van € 4.000,- per voorziening.

Juridische consequenties

Tegen de verordening op zichzelf staat geen bezwaar en beroep open. Wel kan de verordening door de rechter getoetst worden als een belanghebbende bezwaar maakt tegen een beschikking van het college op basis van deze verordening. Omdat de verordening echter het uitvloeisel is van het door de wetgever opgedragen kader, is het risico dat de rechter (delen van) de verordening op de nu voorgestelde wijziging onverbindend verklaart nihil.

WMO-aspecten

In deze verordening is bepaald dat het college rekening dient te houden bij het verlenen van voorzieningen met het verrichten van o.a. mantelzorg.

Gezondheid

Nvt.

Duurzaamheid

Nvt.

Effect op vermindering regeldruk

Neutraal. De Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2019 vervangt Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2018.

Alternatieven

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet 2019

Datum

18 juli 2019

Kenmerk

100284

Pagina

3 van 4

Omdat de voorgestelde wijzigingen enerzijds zijn ingegeven vanuit het gewijzigde wettelijke kader en anderzijds vanuit de overweging dat het regionale samenwerken gebaat is bij een gelijk kader (FoodValley), kan geen redelijk alternatief aan u worden aangeboden.

Onderwerp

Re-integratieverordening Participatiewet 2019

Datum

18 juli 2019

Kenmerk

100284

Pagina

4 van 4