

Wmo-adviesraad
GEMEENTE RENKUM
Secretariaat:
Postbus 9100
6860 HA Oosterbeek
Telefoon (026) 33 48 583
Fax (026) 334 83 10
Email: Wmoraad@renkum.nl

College van Burgemeester en Wethouders in de gemeente Renkum
Postbus 9100
6860 HA OOSTERBEEK

Onderwerp: Advies Uitvoeringsplan Opbouw Sociale Werkvoorziening gemeente Renkum

Oosterbeek, 26 januari 2017

Geacht college,

Op 17 januari 2017 is in de vergadering van de Wmo-adviesraad de concept notitie 'Uitvoeringsplan Opbouw Sociale Werkvoorziening gemeente Renkum' besproken in aanwezigheid van de wethouders Van den Berg en Ruwhof en beleidsmedewerker Van Dam.

Het uitvoeringsplan ziet er goed uit en vooraf wil de Wmo-adviesraad graag laten weten dat het zeer op prijs gesteld wordt dat de gemeente veel moeite heeft gedaan SW-medewerkers van de Permar te spreken door middel van de bijeenkomst in de Reehorst. De Wmo-adviesraad komt dan ook tot een positief advies over de uitvoeringsnotitie.

Wat ten aanzien van de bijeenkomsten opviel was dat de SW-medewerkers met jij/jou aan gesproken werden. De Wmo-adviesraad vindt het met jij/jou aanspreken van SW-medewerkers niet stroken met het gemeentelijke uitgangspunt dat SW-medewerkers als volwaardige inwoners worden beschouwd.

Advies: SW-medewerkers/doelgroepen van de Participatiewet, net als iedere andere inwoner met wie men niet heeft afgesproken te tutoyeren, met 'u' aan te spreken.

Ten aanzien van de uitvoeringsnotitie is de Wmo-adviesraad van mening dat in het concept wat helderder en duidelijker taalgebruik en zinsbouw kan worden gebruikt en heeft de adviesraad enkele inhoudelijk opmerkingen.

Voorwoord

In het voorwoord van het uitvoeringsplan wordt tweemaal het woord 'moet' gebruikt. Dit kan de indruk wekken dat de gemeente eigenlijk geen zin heeft het plan uit te voeren en het alleen doet omdat de nationale overheid dat vraagt. Het is onwenselijk dat die indruk gewekt wordt.

Advies: Het woord 'moet' vervangen door 'gaat'.

Hoofdstuk 1

In het document wordt steeds gesproken over lokaal en regionaal. Maar het is onduidelijk of met lokaal steeds gemeentelijk wordt bedoeld of dat dit breder opgevat moet worden. En is regionaal het gebied van de Permar (5 gemeenten) of worden ook andere regio's bedoeld?

Ook het gebruik van de term Sociaal Domein breed kan verwarring oproepen. En er is nog geen enkele verwijzing naar het VN verdrag toegankelijkheid.

Advies: Een begrippenlijst toevoegen –dat kan in een bijlage- om dergelijke zaken te verduidelijken. Hierin kunnen ook de diverse doelgroepen van de Participatiewet toegelicht worden.

Er wordt gesproken over de gemeente als neutrale speler. De Wmo-adviesraad stelt vast dat de gemeente er belang bij heeft om medewerkers zoveel mogelijk te detacheren en daarmee de kosten te drukken. Daarmee is de gemeente geenszins een neutrale speler. Wel een schakel/coördinatiepunt.

Advies: De indruk van de gemeente als neutrale speler voorkomen en een passender term gebruiken.

Advies: In dit hoofdstuk aandacht besteden aan en aansluiten bij het VN verdrag toegankelijkheid en de rechten en plichten die dit verdrag met zich meebrengt.

Hoofdstuk 2

De vraag rijst of de capaciteit van de trajectbegeleiders voldoende is om medewerkers goed te volgen en te begeleiden. Het huidige aantal fte wordt overgenomen en of dat voor de nieuwe inrichting van het domein voldoende is moet blijken.

Advies: Goed blijven volgen of het aantal fte voldoende is.

Hoofdstuk 3

Bij het Uitvoeringsplan hoort ook de keuze voor een vorm van werkgeverschap, waarbij de gemeente in het stuk een afweging maakt uit 4 scenario's. De Wmo-adviesraad mist echter een uitgewerkte onderbouwing van de uiteindelijke keuze. Uit de mondelinge toelichting in de vergadering blijkt bijvoorbeeld dat er een benchmark is gehouden, die als één van de overwegingen tot de keuze van scenario 3 .

Advies: De overwegingen die hebben geleid tot de keuze van werkgeverschap expliciet(er) opnemen in het Uitvoeringsplan.

Er wordt gesproken over de gemeente als neutrale speler. De Wmo-adviesraad stelt vast dat de gemeente heeft er belang bij heeft om medewerkers zoveel mogelijk te detacheren en daarmee de kosten te drukken. Daarmee is de gemeente geenszins een neutrale speler. Wel een schakel/coördinatiepunt).

Advies: De indruk van de gemeente als neutrale speler voorkomen en een passender term gebruiken.

De meeste SW-medewerkers werken bij de gemeente in het groen en in de schoonmaak.

Advies: Ook kijken naar arbeidsmogelijkheden in de horeca. Dit is in veel andere organisaties een geschikte werkplek voor deze doelgroep gebleken.

Dit uitvoeringsplan gaat over de huidige SW-medewerkers. De Wmo-adviesraad vraagt zich af hoe de gemeente omgaat met de nieuwe instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat staat, zo blijkt, beschreven in de Participatienota.

Advies: Hierover in dit uitvoeringsplan een verwijzing opnemen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

de Wmo-adviesraad van de GEMEENTE RENKUM


F.H. Makkinga
Voorzitter


E.J. Bolt
Secretaris