



**Gemeente Renkum**

Verantwoordelijk team  
Sociale zaken

Nummer

Kenmerk  
130343

Raad d.d.  
24 september 2014

Paragraaf begroting  
1; werk en inkomen

Portefeuillehouder  
A.D. Ruwhof

Steller  
J.M. Krechting

Datum  
26 juni 2014

Onderwerp  
**Aanpassen Re-integratieverordening**

**Geadviseerd besluit**

1. Bijgevoegde verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening WWB gemeente Renkum 2014 vaststellen.

**Toelichting op beslispunten**

Sinds juli jl. werkt gemeente Renkum en gemeente Rheden samen met Randstad uitzendorganisatie in Baanbrekend Gelderland. Het doel van de samenwerking is om zoveel mogelijk werkzoekenden met een uitkering van de gemeente fulltime of parttime op duurzame reguliere banen plaatsen en zo uitstroom uit de gemeentelijke uitkeringen bewerkstelligen en instroom te voorkomen.

Op basis van de huidige re-integratieovereenkomst kan gemeente Renkum alleen loonkostensubsidie beschikbaar stellen bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst. Baanbrekend Gelderland werkt onder andere met een "re-integratiepraktijkovereenkomst" om de overstap van uitkering naar werk te overbruggen. Dit is geen arbeidsovereenkomst. Het voorstel is om dit met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2014 wel binnen de re-integratieverordening mogelijk te maken. In artikel 10 wordt toegevoegd dat er ook loonkostensubsidie verstrekt kan worden voor een "werkpraktijkovereenkomst

De tekst van artikel 10 is dan: **Artikel 10 - Loonkostensubsidies gericht op re-integratie**

1. Het college kan subsidie verstrekken aan werkgevers die met een persoon bedoeld in artikel 2 lid 1 en 2 een arbeidsovereenkomst **dan wel een werkpraktijkovereenkomst** sluiten.
2. Het college stelt regels vast ten aanzien van de aanspraak op, de duur van de subsidie, de hoogte ervan en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.
3. Het college verstrekt een loonkostensubsidie alleen dan, indien voldaan is aan de voorwaarden genoemd in de beleidsaanbeveling van het Ministerie van Sociale Zaken: "Subsidiëring arbeidsplaatsen in het kader van reïntegratie werkzoekenden". Deze beleidsaanbeveling maakt integraal deel uit van deze verordening en is als bijlage toegevoegd.

## Beoogd effect

Doelstelling van project Baanbrekend Gelderland voor Renkum is om minimaal 76 plaatsingen waarvan tenminste 57 duurzame plaatsingen voor minimaal 12 uur per week te realiseren. Hiervoor zet Baanbrekend, wanneer dat tijdelijk nodig is, een RPO in.

## Kader

Baanbrekend is onderdeel van het gemeentelijk re-integratiebeleid en wordt volledig gefinancierd uit het Participatiebudget.

## Argumenten

Renkum zet Baanbrekend in voor de groep mensen die het zelfstandig niet lukt om (weer) regulier werk te vinden. Juist voor deze groep is het opdoen van werkervaring met behulp van een RPO een belangrijk instrument.

Een RPO is geen arbeidsovereenkomst, maar een actieve vorm van re-integratie, bemiddelen én verlonen, gericht op langdurige uitplaatsing. De RPO biedt kandidaten de mogelijkheid om tijdens het traject werkervaring op te doen bij een reguliere werkgever. Tijdens de RPO ontvangt de kandidaat geen uitkering, maar krijgt via Randstad Payroll Solutions een vergoeding op het uitkeringsniveau. De vergoeding staat los van het aantal uren dat de kandidaat werkt zodat er eenvoudig opbouw van uren kan plaatsvinden. De kandidaat heeft tijdens deze periode geen hinder van inkomstenverrekeningen. De inlenende organisatie betaalt een vergoeding per gewerkt uur, die de gemeente weer grotendeels terug ontvangt.

## Kanttekeningen

Ook andere organisaties zouden een loonkostensubsidie moeten vergoeding moeten kunnen krijgen

## Draagvlak

In het voortraject is de interne organisatie, het college, de WWB- en WMO-adviesraad en bent u ook geïnformeerd over het voornemen om te gaan samenwerken met Randstad. De reacties waren overwegend positief.

Er zijn inmiddels andere gemeenten in de regio die interesse hebben om aan te sluiten.

## Aanpak/Uitvoering

Renkum is vanaf 1 juli 2014 een dienstverleningsovereenkomst met Randstad aangegaan. Het team Baanbrekend Gelderland is geformeerd en is in week 27 gestart met de eerste screening van de kandidaten. Het team zit 2 dagen fysiek in gemeente Renkum en hiervoor is ruimte georganiseerd in de bibliotheek in Oosterbeek.

Na uw besluit plaatsen wij de verordening op [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl)

Voor de volledigheid melden wij u dat de re-integratieverordening vanaf 1 januari 2015 opnieuw moet worden aangepast door de invoering van de Participatiewet.

## Communicatie

Randstad, Rheden en Renkum hebben in het projectplan afspraken gemaakt over de communicatie en promotie van het project

*Onderwerp*

Aanpassen Re-integratieverordening

*Datum*

26 juni 2014

*Kenmerk*

130343

*Pagina*

2 van 3

## Financiële consequenties

De kosten van de RPO's tijdens de periode van de overeenkomst bedragen in totaal circa € 90.000 aan loonkostensubsidie. Deze kosten worden volledig uit het Participatiebudget betaald. Tegenover deze kosten staat een directe besparing in het inkomensdeel.

## Juridische consequenties

Artikel 10 van de Re-integratieverordening komt te luiden zoals toegelicht in de Toelichting op de beslispunten. Tegen deze wijziging staat geen bezwaar en beroep open.

## WMO-aspecten

Dit project draagt bij aan de arbeidsintegratie van mensen met een middellange afstand tot de arbeidsmarkt

## Duurzaamheid

Niet van toepassing.

## Effect op vermindering regeldruk

Niet van toepassing

## Alternatieven

Een alternatief voor de RPO is een proefplaatsing met behoud van uitkering. De kandidaat blijft tijdens de periode van het opdoen van werkervaring de uitkering ontvangen.