

BESLUITENLIJST RAADSVERGADERING 6 OKTOBER 2016, pagina 1

Aanwezig:

Voorzitter (wnd. de heer H.L.M. Bloemen)

Raadsgriffier: mevrouw J.I.M. le Comte

Raadsleden:	de heer E. Alofsen	VVD
	de heer G. Beekhuizen	PvdA
	de heer T.A. de Boer	VVD
	mevrouw D.A. Bondt	D66
	de heer H.J. Boon	GroenLinks
	de heer R. Bouwman	D66
	mevrouw K. Braam-Maters	CDA
	de heer R.J.B. den Burger	VVD
	de heer T.C. van Dijk	D66
	de heer T.T.M.G. Erkens	PvdA
	mevrouw C.D. Gerritsen-van Bentem	GemeenteBelangen
	de heer B. Harmsen	PvdA
	de heer W. Hoge	VVD
	de heer P.W. Kraak	D66
	de heer P.J. van Lent	CDA
	mevrouw F.J. Mijnhart	D66
	mevrouw M.C.M.L. Pols-Houpt	RZS
	mevrouw C.B. de Roo	GroenLinks
	de heer H.J. Tiemens	GemeenteBelangen
	mevrouw E.L. Vink	GroenLinks
	de heer J.D. Wessels	CDA

Portefeuillehouders: dhr. E. Heinrich, dhr. J. Verstand, mw. H. van den Berg, mw. W. Ruwhof

Afwezig m.k.: de heer Th. H.J. Bartels (PRD) en de heer F.R. Huizinga (GemeenteBelangen)

Hetgeen dat uitgesproken is in de raad is na te luisteren op www.renkum.nl onder raadsuitzendingen.

1.	Opening, vaststelling volgorde en mededelingen. De voorzitter opent de vergadering om 19.59 uur. Hij heet eenieder welkom bij deze bijzondere raadsvergadering waar de profielschets voor de nieuwe burgemeester wordt vastgesteld. In het bijzonder heet hij de Commissaris van de Koning dhr. C.G.A. Cornielje en de plaatsvervangend Chef de Kabinet dhr. D. Oosterom welkom. Afwezig zijn dhr. Huizinga (GB) en dhr. Bartels (PRD). Na het welkomstwoord brengt de voorzitter naar voren dat vanavond alleen de profielschets op de agenda staat. De Verordening op de Vertrouwenscommissie en de instelling van de vertrouwenscommissie zijn in de raad van 28 september jl. vastgesteld. De agenda is conform vastgesteld.
2.	Burgerspreekrecht. Geen aanmeldingen Besluit: n.v.t. Actie: n.v.t.
3.	Vragenuurtje. Geen aanmeldingen

	Besluit: n.v.t.
	Actie: n.v.t.
4.	<p>Profielschets burgemeester.</p> <p>De voorzitter geeft de voorzitter van de vertrouwenscommissie dhr. de Boer als eerste het woord.</p> <p>De fractievoorzitters zijn op maandagavond 18 april jl. door de Commissaris van de Koning op de hoogte gesteld van het door de heer Gebben aan Zijne Majesteit de Koning aangeboden ontslag als burgemeester van de gemeente Renkum. Op dezelfde avond hebben zij kennis kunnen maken met dhr. Bloemen, die deze avond werd benoemd als waarnemend burgemeester van de gemeente Renkum. Het ontslag van dhr. Gebben en de daardoor ontstane vacature is dan ook de aanleiding geweest voor het opstellen van de profielschets die we vanavond bespreken. Hierna zal ik kort aangeven hoe wij tot heden het proces hebben doorlopen.</p> <p>Na de bijeenkomst van 18 april volgen de activiteiten elkaar snel op. Direct na 18 april komen de fractievoorzitters bij elkaar en wordt de te volgen procedure doorgenomen. Het gaat dan om alle noodzakelijke acties vanaf de start tot aan de benoeming. Zowel qua planning in tijd, als planning van de inhoudelijke onderdelen. Daarbij is vooral veel tijd genomen voor de invulling van de inhoudelijke onderdelen. Dit was belangrijk omdat wij van mening waren dat deze onderdelen deel uit moeten maken van het proces om te komen tot een door alle partijen gedragen profielschets. Deze onderdelen zijn een bevolkingsraadpleging, waarbij ook het bedrijfsleven en verenigingen en andere belanghebbenden verzocht zijn te reageren, de bestuursstijlenmonitor om input te verkrijgen van raads- en commissieleden, college en MT en tot slot het voeren van gesprekken met een vertegenwoordiger van politie, de directeur VGGM en de Officier van Justitie. Partijen waarmee een burgemeester in zijn functie veel mee te maken krijgt.</p> <p>Omdat de benoeming van de vertrouwenscommissie eerst in september kan plaatsvinden en het proces toch opgestart moest worden vanwege het feit dat wij vlak voor het zomerreces zaten en daarnaast niet te veel tijd verloren willen laten gaan, gaan de fractievoorzitters vooralsnog als werkgroep dan wel als vertrouwenscommissie i.o. van start. De constructieve samenwerking van vertrouwenscommissie resulteerde in eerste instantie in het in juli jl. opstellen en uitzetten van de bevolkingsraadpleging door middel van een burgerenquête, waarop in totaal 265 reacties zijn binnengekomen. Begin september gevolgd door de bestuursstijlenmonitor en het voeren van de gesprekken met de hiervoor genoemde personen, deel uitmakende van de "driehoek". Tevens hebben wij alle raads- en commissieleden nog de gelegenheid gegeven om in een persoonlijk gesprek opmerkingen mee te geven die zij van belang achtten voor het op te stellen profiel.</p> <p>Het positieve gevolg van deze strakke planning was dat wij als vertrouwenscommissie op maandag 12 september jl. met de input uit voornoemde enquêtes en gesprekken een eerste versie konden opstellen van de concept profielschets. Vervolgens hebben de raads- en commissieleden gelegenheid gekregen om een reactie te geven op dit concept. De ontvangen reacties zijn besproken in de vertrouwenscommissie en dit resulteerde uiteindelijk in de thans voorliggende profielschets. Overigens is bij het opstellen van de profielschets rekening gehouden met de nieuwste inzichten van het ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties over profielschetsen. Zonder op de inhoud van de profielschets in te gaan kan ik aangeven dat deze is opgebouwd uit een samenvatting en een viertal onderdelen, te weten:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Profiel van de gemeente2. Rollen en taken van de burgemeester3. Burgemeestersprofiel4. Nadere inkleuring van overwegingen <p>De vertrouwenscommissie is van mening dat zij met elkaar ervoor gezorgd hebben dat er binnen een relatief korte termijn een goed werkbaar profielschets op tafel ligt. Het zal voor kandidaten een uitdaging zijn om voor de functie van burgemeester van onze prachtige gemeente Renkum in aanmerking te mogen komen. Tot slot nog een enkele opmerking. Tijdens de laatste raadsvergadering van 28 september jl. is de nieuwe verordening op de vertrouwenscommissie met algemene stemmen aangenomen, na eerst in de commissievergadering van 15 september jl. te zijn besproken.</p> <p>Daarna zijn de leden van de vertrouwenscommissie, t.w. de huidige acht fractievoorzitters, benoemd. Deze fractievoorzitters maakten ook deel uit van de bij de start van de procedure ingestelde werkgroep. Tot zover.</p> <p>De voorzitter geeft het woord aan de Commissaris van de Koning.</p> <p>De Commissaris dankt de mensen die gewerkt hebben aan de voorbereiding van de profielschets die nu voorligt. Ook dankt hij de inwoners die de moeite hebben genomen te reageren op de bevolkingsenquête.</p>

Procedure:

De Commissaris vertelt kort iets over de procedure. De profielschets is in meerdere opzichten een belangrijk document.

- Het is een informatiebron voor potentiële sollicitanten. Het moet informatie geven over de gemeente en over wat voor burgemeester Renkum zoekt.
- Het is een belangrijk selectie instrument. Kandidaten moeten in het profiel passen. Dus de schets moet voldoende duidelijk zijn.
- De vertrouwenscommissie die met de kandidaten praat, hanteert daarbij eveneens de profielschets. Het is belangrijk dat de profielschets de basis is en dat de spelregels gedurende spel niet gewijzigd worden.
- Ook voor de raad is het een belangrijk document. Immers er wordt een voordracht gedaan aan de raad en u moet bepalen of die voordracht past binnen het profiel.
- Tot slot is de profielschets een belangrijk document bij het voeren van de klankbordgesprekken met de burgemeester. Er wordt dan gereflecteerd op zijn functioneren op basis van de profielschets. Het is in die zin een dynamisch document dat dient als uitgangspunt bij de klankbordgesprekken.

Kortom, een belangrijk document.

Wat betreft de procedure wordt vanavond verslag gedaan van de raadsvergadering. Dit moet zo snel mogelijk af zijn. Dan wordt de vacature opengesteld wordt op 10 oktober a.s. een oproep in de Staatscourant en in binnenlands bestuur geplaatst. Tot 4 november a.s. kan men reageren op de vacature.

Dan gaat de CdK inlichtingen inwinnen bij collega's uit de provincie van waaruit gesolliciteerd is en komen de kandidaten uit Gelderland dan doet de CdK dit zelf. Ook justitiële informatie wordt opgevraagd. Mensen met een strafblad hebben we liever niet als burgemeester, die hoeven niet te solliciteren. De AIVD kijkt vervolgens ook nog naar de nummer één op de voordracht.

Er zijn momenteel 10 vacatures in Gelderland en dat is nog nooit zo veel geweest. Dat betekent dat er goed gepland moet worden. Een derde van de kandidaten dat solliciteert, nodigt de CdK uit voor een gesprek. Sommigen kent hij al uit de provincie, anderen vallen meteen af omdat ze te weinig ervaring hebben. Na deze selectie nodigt de CdK de vertrouwenscommissie uit en bespreekt alle kandidaten die hebben gesolliciteerd. Dan doet de CdK een aanbeveling wie uit te nodigen en daar wordt dan over gesproken met de vertrouwenscommissie. Dan gaat de vertrouwenscommissie aan de slag. Met vijf à zes mensen wordt een gesprek gevoerd. De CdK gaat in op het aangekondigde assessment. Daar heeft hij een vraag over. Als dat een breed assessment is voor drie mensen, moet je ervoor waken dat je de beslissing niet uit handen geeft aan het bureau dat het assessment afneemt. Als je op een bepaald punt een assessment laat doen dan kan dat waardevol zijn. Hij zegt dit omdat hij dit eerder heeft meegemaakt. Het bureau wijst op basis van een breed assessment de beste kandidaat aan en vervolgens komt uit het proces toch een ander naar voren. De CdK moet adviseren aan de minister of het proces zorgvuldig is geweest. De voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en de griffier komen na afloop van het proces naar de CdK en lichten de voordracht toe. Dan wordt de nummer één voorgedragen en zo mogelijk volgt dan begin mei de beëdiging van de nieuwe burgemeester.

De CdK wijst nog op de geheimhouding. Geheimhouding wordt opgelegd omdat het om mensen gaat in deze procedure. Journalisten zijn van nature nieuwsgierig maar het is uw taak om uw mond te houden.

Vertrouwelijkheid moet gegarandeerd zijn. Alleen dan zullen de beste kandidaten schrijven op de vacature. Het is ook mogelijk om zelf een advertentie te plaatsen. Dat mag, maar het gebeurt bijna nooit. Doet u dat wel, houd dan dezelfde tekst aan als de tekst in de Staatscourant.

Tot slot merkt de CdK op dat de gedachtewisseling over deze profielschets vanavond, integraal onderdeel uitmaakt van de profielschets. Het geeft er namelijk een nadere inkleuring aan.

Dhr. De Boer beantwoordt de vragen van de CdK. Er is inderdaad sprake van een toegesneden assessment en niet een breed assessment. Over het plaatsen van een eigen advertentie is nog niet nagedacht.

De voorzitter geeft de fracties de gelegenheid vragen te stellen over de procedure. Hiervan maakt niemand gebruik.

De profielschets wordt inhoudelijk besproken.

De CdK dankt de raad voor de uitvoerige schets. Er wordt een goed beeld van de gemeente gegeven. Bovendien kunnen kandidaten ook op de gemeentelijke website kijken. De CdK gaat ervan uit dat de kandidaten ook zelf in de gemeente komen kijken. En wel voordat ze een brief schrijven. Dat strekt wel tot aanbeveling.

Er ligt een omvangrijk profiel voor. Er staat wel heel veel in. U verwacht wel veel van uw nieuwe burgemeester. Er worden dingen genoemd die iedere burgemeester moet hebben. Bijvoorbeeld 'verbinder zijn' en 'benaderbaar' en 'boven de partijen staan'. Je kunt ze uiteraard opnemen in de profielschets, maar ze gelden voor alle burgemeesters. Het gaat erom het scherp te krijgen. Wat voor soort burgemeester moet hier nu komen. Ligt het zwaartepunt bij het college of moet hij regionaal een rol vervullen. Of is hij juist een burgervader. Wat voor type

zoekt u nu. Het komt er nog onvoldoende uit. Waar het accent op ligt de komende jaren, en welk type burgemeester daarbij hoort ofwel waar zoeken we naar?
Er staan een paar bijzondere woorden in de schets. Wat is nou een "mensbetrokken regisseur." Het is een beetje vlees noch vis. U vat iets in een term waarmee je alle kanten uit kunt.
Voor "toekomstgerichte realist" en "rolbewuste interventie strateeg" geldt hetzelfde. Mag de burgemeester het initiatief nemen als hij iets ziet als er iets aan de hand is in de dorpen. Bedoelt u dat met regisseren of is dat aan de politiek en wat moet hij dan wel doen?

De voorzitter geeft het woord aan de fracties.

Mw. Bondt (D66) dankt dhr. Cornielje voor zijn mooie woorden. U begrijpt, D66 is voor de gekozen burgemeester en daarom hebben we erop gestaan dat inwoners wordt gevraagd de profielschets kleur te geven. Gaan we naar de inkleuring van D66 dan zijn er woorden die belangrijk voor ons zijn. Renkum regionaal op de kaart zetten. Iemand met bestuurlijke kwaliteiten. Heel belangrijk vinden we dat de burgemeester slagvaardig is, de regie neemt en daadkrachtig optreedt en de belangen van Renkum behartigt.
We hebben ook gesprekken gevoerd met functionarissen op het gebied van openbare orde en veiligheid en daaruit kwam naar voren dat er behoefte is aan iemand met affiniteit met het sociale domein. Gevoel, voelspriet, wat speelt er juist in onze gemeente. In de schets staat dat we te maken hebben met dubbele vergrijzing. Volgens D66 valt dat wel mee als we de laatste cijfers bekijken. D66 vindt het niet zo erg dat Renkum vergrijst. Wel moet je alert zijn op de problematiek die dit meebrengt. Een andere kwaliteit die D66 erg belangrijk acht, is dat de persoon iemand is die communicatief is, iemand die luistert en niet boven mensen staat. Luisteren doet hij buiten en binnen het gemeentehuis.
Mensbetrokken zijn is zeker belangrijk. Wat betreft de interventiestrategie denkt D66 aan zijn taak in de regio en de samenwerkingsverbanden en het belang hiervan voor Renkum.

Mw. de Roo (GL) interpreteert de vragen van de CdK wat breder. Een burgemeester moet veel rollen vervullen. Bestaat er iemand zoals in de profielschets wordt beschreven? Dat hopen we. Er is veel te doen in de organisatie zelf en in de samenwerkingsverbanden. Wat ons betreft is het belangrijk dat de nieuwe burgemeester een persoon is die dit kan overzien en kan regisseren en dit op een rustige en fatsoenlijke manier kan doen. Samen met de politiek, het college en de organisatie en zonder voor de troepen uit te lopen. Voor GL is het belangrijk dat er besef is dat gemeente Renkum geen stad is. Er zijn zes dorpen en een groot natuurgebied en dat moet je liggen. We zoeken iemand met een sociale antenne. Iemand die bruggen kan bouwen, openbare veiligheid en sociaal domein kan verbinden. Voor GL is het ook belangrijk dat hij werkelijk boven de partijen staat. Iemand die er is voor alle inwoners en alle groepen in de gemeenschap, met alle kleuren om kan gaan en zijn eigen politieke voorkeur los kan laten. GL hoopt op een vrouwelijke kandidaat.

Dhr. Erkens (PvdA) wijst op de passages in de profielschets waar de termen mensbetrokken regisseur, toekomstgerichte realist en interventie strateeg nader worden ingekleurd.
Op pagina 10 waar staat dat hij ervoor waakt niet te ver voor de troepen uit te lopen. Dus geen regisseur sec. Op pag. 9, binnen de gemeente, waar staat dat hij de dorpen bijeenhoudt en verschillen in dorpsidentiteiten overbrugt. Toekomstgericht wordt nader ingekleurd op pag. 5; aan de besturingsfilosofie wordt veel waarde gehecht; "loslaten in verbondenheid". Als je het hebt over toekomstgericht dan heb je het ook over de besturingsfilosofie. Verder verwachten we een meer dan gemiddelde belangstelling voor de ontwikkeling in het sociaal domein. Buiten de gemeente, schaalvergroting samenwerking etc.; de burgemeester gaat hier enthousiast mee aan de slag. Hij kan de nodige initiatieven ondernemen binnen de kaders door de raad gegeven.
Interventie strateeg is terug te vinden op pag. 9. Hij staat open voor verscheidenheid van opvattingen en hij heeft een antenne voor sluimerende stagnatie in besluitvorming.

Mw. Pols (RZS) is van mening dat Renkum een ervaren bestuurder nodig heeft. Een ervaren bestuurder kan met een helikopter view boven Renkum hangen. Ook moet het een aimabel mens zijn, maar met een ijzeren vuist in een fluwelen handschoen. Doordat het ervaren bestuurder is, weet hij de rollen zo in te vullen dat er geen problemen zijn.

Voor dhr. van Lent (CDA) geldt dat er een aparte opgave ligt wat betreft het verbinden van de zes dorpen. Ook dient er verbinding te worden gelegd tussen de portefeuilles, bijvoorbeeld sociaal domein t.o.v. veiligheid. En zo zijn er meer portefeuilles die op elkaar aansluiten. Hij moet gemeente Renkum ook naar buiten toe op de kaart zetten. Wat betreft het aangehaalde jargon, heeft dhr. Erkens al antwoord gegeven. Overigens is deze profielschets vijf pagina's korter dan de vorige.

Mw. Gerritsen (GB) wijst erop dat uit de bevolkingsenquête naar voren kwam dat er behoefte is aan een burgervader/-moeder die te zien is in alle dorpen. Daar moet een kandidaat bewust van zijn. Anders dan een

aantal jaar geleden, is nu de rol voor de burgemeester op het gebied van het sociaal domein belangrijk. De drie vragen die u heeft, gaan voor een groot deel over de besturingsfilosofie die wij hanteren. Een nieuwe manier van werken in de raad, het college en in de organisatie. We zitten nu nog in de beginfase. We moeten nog stappen maken met deze andere manier van werken, ook naar buiten toe in de samenwerkingen met andere gemeentes en met onze inwoners. Dit is een belangrijk proces voor ons waar de burgemeester best het voortouw in mag nemen.

Dhr. Hoge (VVD) geeft graag een nadere inkleuring van dit lijvige stuk. VVD zoekt een initiatiefrijke en sterke bestuurder die goed vergaderingen kan leiden en ons de spiegel kan voorhouden. Op de besturingsfilosofie moeten we regelmatig reflecteren en daar mag de burgemeester the lead in hebben. Een rolbewuste interventiestrategie is iemand die creatief en snel kan schakelen tussen de verschillende rollen.

De Commissaris reageert op de inbreng van de fracties. Waar leg je het accent op? Daar heeft de CdK niets over gehoord. Er is wel een inkleuring gegeven zoals u kijkt naar de profielschets. Met de raad is de CdK van mening dat er een ervaren bestuurder gezocht wordt. Renkum is een grote gemeente, maar niet zozeer complex. Met zes dorpen is het redelijk overzichtelijk. Het is wel een gebied dat tegen de grote stad aan hangt en het karakter van de dorpen verschilt nogal. Een burgemeester moet daarmee om kunnen gaan.

De burgervader rol is belangrijk wat betreft het verbinding maken met en tussen de dorpen. Ook moet er verbinding worden gelegd in het college zodat het als een eenheid naar buiten komt. Daar moet de burgemeester ook de ruimte voor krijgen. Verbinding kan nooit los gezien worden van inhoud. Je moet het ook over de inhoud kunnen hebben en niet alleen over de procedure moeten praten. Soms moet je dan wel een beetje op het college en de raad vooruitlopen. Natuurlijk bepaalt uiteindelijk de raad de kaders. De besturingsfilosofie is een zoekproces daar bent u nog niet uit. U wilt anders omgaan met inwoners en ook in het democratisch proces zoekt u naar nieuwe vormen. Dan moet een burgemeester wel de ruimte krijgen om een keer iets voor te stellen. Anders verdampt de vernieuwingsruimte. Vernieuwen en ruimte pakken, niet bang zijn om je nek uit te steken en soms een stapje vooruit te lopen, dat zou de burgemeester ook moeten doen. Uitdagend en passend bij uw filosofie.

Het verbinden van de velden openbare orde en het sociaal domein is interessant. Ook het college moet hier dan de burgemeester de ruimte bieden en als team willen optreden.

De opmerking om meer vrouwen in het ambt te krijgen, is de CdK uit het hart gegrepen. Nu zijn er 54 burgemeesters waarvan 12 vrouwen (3 waarnemers). Montferland gaat ook stoppen. Hij stelt voor het zo te formuleren dat "ook vrouwen nadrukkelijk worden gevraagd te solliciteren". Er volgt non verbale bevestiging uit de raad (hoofdknikken).

De termen zijn voldoende toegelicht. De CdK is benieuwd hoe de kandidaten dit interpreteren. Hij zal ze uitnodigen in hun brief aan te geven hoe ze dit zien.

De CdK ziet ernaar uit met ons het proces in te gaan. Samen op zoek naar nieuwe burgemeester. Denk daarbij wel over uw raadsperiode heen.

De voorzitter dankt de CdK.

Dhr. Erkens (PvdA) merkt in tweede termijn op dat nu aardig is aangegeven waar de prioriteiten zitten in de profielschets. Toch wil hij nog terugkomen op de zinssnede "niet te ver voor de tropen uitlopen". Buiten de gemeente moet de burgemeester niet weg lopen voor het bestuurlijk handwerk en hij dient op de juiste manier te interveniëren, niet krampachtig. Er is geen sprake van een kooi. Er is speelruimte maar het is wel zo dat de raad de kaders stelt.

Mw. Bondt (D66) meldt nog dat de burgemeester bestuurlijke kwaliteiten heeft om Renkum in de regio op de kaart te zetten en kansen creëert. Sekse en politieke voorkeur spelen geen rol. Kwaliteit en match zijn het belangrijkste.

De Commissaris reageert nog een laatste keer. Het gaat om de keuze waar het zwaartepunt ligt. Regio, college of burgervader. Er is niet echt een accent aangegeven. Wat betreft het voor de tropen uitlopen, merkt hij op dat uiteraard de raad de kaders bepaalt. Maar als we hier een hele zware burgemeester willen dan wil hij ook de ruimte krijgen om iets te doen. Als je ze te ver insnoert, krijg je niet de beste mensen. Laat er ruimte zijn voor initiatieven en nieuwe ideeën.

Sekse en dergelijke doen er niet toe, maar je mag wel vrouwen nadrukkelijk vragen te solliciteren.

De voorzitter merkt op dat hij veel instemmend geknik heeft gezien in de raad. Als men het niet eens is met hetgeen is opgemerkt dan kan dit nu gezegd worden.

De voorzitter stelt vast dat overgegaan kan worden tot vaststellen van de profielschets. Wenst iemand hoofdelijke stemming, of een stemverklaring af te leggen? Mag ik dan constateren dat de raad unaniem

BESLUITENLIJST RAADSVERGADERING 6 OKTOBER 2016, pagina 6

	de profielschets vaststelt? De voorzitter geeft er een klap op met zijn voorzittershamer. Hij dankt eenieder bijzonder hartelijk voor de komst en wenst iedereen die nu verder gaat met de procedure succes.
	Besluit: De profielschets is unaniem vastgesteld.
	Actie: De griffier zorgt voor de verdere afhandeling richting de provincie.
5.	Sluiting. Om 21.04 uur sluit de voorzitter de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de raad van 19 oktober 2016

de raadsgriffier,

de voorzitter,

mevrouw J.I.M. le Comte

de heer H.L.M. Bloemen