



**Gemeente Renkum**

## Voorstel aan de raad

Verantwoordelijk team

Griffie

Nummer

11

Kenmerk

Raad d.d.

30 mei 2018

Paragraaf begroting

Portefeuillehouder

Burgemeester

Steller

Marte Smits

Datum

15 mei 2018

Onderwerp

**Wijziging Verordening werkgeverscie**

Geadviseerd besluit

Vaststellen van de wijzigingsverordening inzake de 'Verordening op de werkgeverscommissie 2012'.

### Toelichting op beslispunten

Met het vaststellen van de wijzigingsverordening wordt artikel 2 lid 1 van de Verordening op de werkgeverscommissie 2012 aangepast. In dit artikel staat dat de plaatsvervangend voorzitter van de raad qualitate qua voorzitter van de werkgeverscommissie is. Door de wijziging worden door de raad 3 leden voor de werkgeverscommissie uit zijn midden gekozen. De werkgeverscommissie kiest uit haar midden een voorzitter.

### Beoogd effect

Door de wijziging wordt het plaatsvervangend voorzitterschap van de raad losgekoppeld van het voorzitterschap van de werkgeverscommissie.

### Kader

In 2010 is door de VNG de Handreiking "De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur" uitgegeven. In deze handreiking wordt geadviseerd het werkgeverschap van de griffier te beleggen in een werkgeverscommissie. Naar aanleiding hiervan heeft de raad de Verordening op de werkgeverscommissie 2012 vastgesteld op 25 januari 2012.

### Argumenten

Het kan door de betreffende personen gewenst zijn niet zowel voorzitter van de werkgeverscommissie als plaatsvervangend voorzitter van de raad te zijn.

## Kanttekeningen

De voorgestelde wijziging wijkt af van de modelverordening van de VNG.

Reden om de plaatsvervangend voorzitter van de raad automatisch voorzitter van de werkgeverscommissie te laten zijn is, dat zo gepoogd wordt te voorkomen dat het voorzitterschap van de werkgeverscommissie een politieke aangelegenheid wordt.

De VNG adviseert voor de functie van voorzitter van de werkgeverscommissie een door de raad vastgesteld functieprofiel te hanteren, zodat objectief kan worden beoordeeld of een beoogd voorzitter aan de wensen van de raad voldoet.

## Draagvlak

Het voorstel is voorbereid op verzoek van de coalitiepartijen.

## Aanpak/Uitvoering

Met het vaststellen van de wijzigingsverordening wordt de Verordening op de werkgeverscommissie aangepast.

## Communicatie

Het vaststellen van de wijzigingsverordening wordt bekend gemaakt op de site van de gemeente en op de gemeentepagina van Rijn en Veluwe.

## Financiële consequenties

Er zijn geen financiële consequenties.

## Juridische consequenties

De juridisch consequentie is dat de plaatsvervangend voorzitter van de raad niet dezelfde persoon hoeft te zijn als de voorzitter van de werkgeverscommissie. De raad heeft geen invloed op de keuze van de voorzitter. Er is geen wijziging in bevoegdheden.

## WMO-aspecten

N.v.t.

## Gezondheid

N.v.t.

## Duurzaamheid

N.v.t.

## Effect op vermindering regeldruk

N.v.t.

## Alternatieven

Er zijn verschillende alternatieven mogelijk voor de samenstelling van de werkgeverscommissie.

Deze zou bijvoorbeeld ook uit twee personen kunnen bestaan of juist uit meer personen.

De raad zou er voor kunnen kiezen eerst een functieprofiel vast te stellen voor de voorzitter van de werkgeverscommissie alvorens de functies los te koppelen.

De raad kan er ook voor kiezen zelf de voorzitter van de werkgeverscommissie te benoemen en dit niet aan de commissie over te laten.

*Onderwerp*

*Datum*

*Kenmerk*

*Pagina*

2 van 3

De mogelijke alternatieven zijn voorsnog niet verder uitgewerkt.