

Vragen naar aanleiding van de behandeling van agendapunt 6 betreffende de Verordening Rechtspositie raads- en commissieleden Renkum 2019.

Raadscommissie 10 april 2019

De vragen zijn gesteld door: dhr. Modderkolk (PRD), dhr. Van Lent (CDA), mw. Jansen (GL).

1. PRD geeft aan dat in het Fractievoorzittersoverleg, waar dit voorstel aan de orde is geweest, door de PRD al een vraag is neergelegd bij de griffie om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor het afsluiten van een molestverzekering. Afhankelijk daarvan beraadt de PRD zich of ze een amendement indienen.

Antwoord:

De griffie heeft na het Fractievoorzittersoverleg conform de afspraak onderzocht wat er mogelijk is. De uitkomst hiervan is opgenomen in de bijlage bij het verslag van het Fvo van 27 februari.

Er is een verzekering voor o.a. raadsleden met dekking voor politiek molest in het geval het leidt tot invaliditeit of overlijden. Daarnaast is er een clause uitbreiding m.b.t. politiek molest. Het politiek molest van de Ongevallenbeschermingspolis betreft de schade die een derde aan de verzekerde berokkent. De schade/ongeval dient het rechtstreeks gevolg te zijn van de werkzaamheden die de verzekerde uit hoofde van zijn/haar functie bij de gemeente verricht. De verzekerden zijn raads- en commissieleden. Bij hen inwonende familieleden zijn niet meeverzekerd. Schade die niet- opzettelijk is toegebracht is evenmin verzekerd. Bij materiele schade als gevolg van politiek molest geldt m.b.t. raadsleden een maximum van € 30.000 en een eigen risico van € 75.

2. CDA vraagt om een evaluatiemoment aan het einde van deze raadsperiode.

De vraag van het CDA is specifiek gericht op de mogelijkheid om faciliterend te zijn bij arbeidsongeschiktheid of als iemand korter gaat werken en met die tijd zijn raadslidmaatschap gaat invullen. En als hij dan stopt met het raadswerk dan heeft hij een periode nodig om te overbruggen en dan heeft hij ook een stukje pensioenopbouw dat hij mist van zijn huidige werkgever. Daar is nadrukkelijk naar gekeken in de VNG-commissie waar dhr. van Lent lid van is, namelijk om in het kader van de harmonisatie dit ingevuld kan worden. Het is een "kan"-bepaling en wij hebben er geen gebruik van gemaakt. CDA kan zich voorstellen dat er zeker in de opmaat naar de volgende verkiezingen toch het idee leeft om er invulling aan te geven en het aantrekkelijk te maken voor raadsleden hierin te voorzien.

Een evaluatie is uiteraard mogelijk. Eventueel kan in de verordening een bepaling worden opgenomen voor evaluatie van de regeling.

3. GL wil graag aandacht vragen voor de vergoeding m.b.t. vervanging bij ziekte, hoe is dat precies geregeld?

Raadsleden hebben de mogelijkheid om bij zwangerschap/bevalling en bij langdurige ziekte een verzoek tot tijdelijk ontslag in te dienen. In dat geval kan een tijdelijke opvolger worden benoemd.

Procedure

Het raadslid dat vervangen wordt, geeft aan de voorzitter van de raad naast zijn ontslagverzoek een verklaring van een arts of verloskundige. Bij zwangerschap kan het raadslid ervoor kiezen om de vervanging vanaf zes of vier weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum te laten ingaan. Voor de vervanger geldt een verkorte geloofsbrievenprocedure.

Duur vervangingsperiode

Iedere vervangingsperiode duurt 16 weken. Aansluitende verlenging met nog een periode van 16 weken is mogelijk. Per zittingsperiode zijn maximaal drie vervangingsperioden toegestaan. Het vervangende raadslid is na afloop van de periode van 16 weken van rechtswege ontslagen en hoeft dus geen ontslag in te dienen bij de voorzitter van de raad. Het raadslid dat werd vervangen, is met ingang van de eerste dag na de vervangingsperiode van rechtswege weer raadslid.

Tijdelijk ontslag

Tijdelijk ontslag is geen aftreden. Het vervangen raadslid houdt de raadsvergoeding en de helft van de onkostenvergoeding. De vervanger ontvangt de volledige raadsvergoeding en de volledige onkostenvergoeding.

Doorbetaling bij ziekte zonder vervanging

Bij ziekte wordt de raadsvergoeding en de onkostenvergoeding doorbetaald, ongeacht de duur van de ziekte tot uiterlijk het einde van het raadslidmaatschap. Wanneer het raadslid eerder ontslag neemt, eindigt de raadsvergoeding met ingang van de dag dat de opvolger als lid van de raad wordt toegelaten.

4. Voor commissies waarbij een “beroepsmatige deskundigheid” vereist is, heeft men recht op een extra vergoeding, hoe wordt precies gemeten wanneer er sprake is van die beroepsmatige deskundigheid?

De leden van sommige commissies worden geselecteerd op hun bijzondere beroepsmatige deskundigheid. Daarbij moet u denken aan juridische kennis, expertise en ervaring met vraagstukken op maatschappelijk, sociaal gebied, kennis van architectuur, e.d. die van belang zijn voor het uitoefenen van de taken van de commissies.

De leden van de commissies waarvoor een hogere vergoeding wordt vastgesteld, besteden doorgaans meer uren per vergadering aan het commissielidmaatschap dan de leden van andere commissies. Dit kan te maken hebben met het aantal zaken dat per vergadering wordt behandeld, de voorbereiding van de vergaderingen en het verrichten van ‘veldwerk’. Gelet op de vereiste deskundigheid en de zwaarte van de taak is het gerechtvaardigd om voor deze commissies een hogere vergoeding vast te stellen.

Ook wanneer commissieleden moeten adviseren over complexe vraagstukken (beoordelen van diverse besluiten op basis van bezwaarschriften en verweerschriften en relevante wet en regelgeving en gemeentelijke beleidsstukken) kan dit aanleiding zijn voor het verstrekken van een hogere vergoeding.

De raad kan deze hogere vergoeding vaststellen voor een commissielid vanwege zijn bijzondere beroepsmatige deskundigheid op het taakgebied van de commissie en indien de vergoeding niet in redelijke verhouding staat tot de taak.

In onze Verordening wordt dit geregeld in artikel 10 Vergoeding commissies beroepsmatige deskundigheid

1. De leden van de Commissie personele aangelegenheden, de Hoorcommissie sociale wetgeving en de Commissie bezwaarschriften ontvangen per zitting een vergoeding ter hoogte van 393% (afgerond op euro's) van het in artikel 8 lid 1 bedoelde bedrag.
2. De leden van de Rekenkamercommissie ontvangen voor het bijwonen van de vergaderingen van de commissie een vergoeding van € 167,- per zitting. Daarnaast ontvangen zij € 84,- per uur: - voor het bijwonen van andere vergaderingen en bijeenkomsten dan die van de Rekenkamercommissie, mits deelname daaraan tevoren door de Rekenkamercommissie is geaccordeerd; en - voor het schrijven van onderzoeksopzetten en onderzoek rapportages, voor het doen van feitelijk onderzoek en voor begeleiding van externe onderzoekers, een en ander binnen de door de Rekenkamercommissie tevoren vastgestelde onderzoeksopzet met bijbehorende begroting.
3. De vergoedingen genoemd in lid 2 worden aangepast aan de hand van de indexering die in de circulaire 'Bezoldiging en ambtstoelage burgemeesters, wedde en (onkosten)vergoeding wethouders, (onkosten)vergoeding raads- en commissieleden' wordt toegepast voor commissieleden.