



Van
Patricia Nieuwenhuis

Kenmerk
n.v.t.

Aan
Raads- en commissieleden

Kopie aan
College

Datum
18 juni 2019

Onderwerp
Beantwoording vragen PRD t.b.v. Connectie over
inschaling

Beste leden,

Hierbij namens weth. Leonie Rolink het antwoord op onderstaande vraag.

Vraag: is het zo, dat voor de medewerkers van De Connectie de Arnhemse CAO wordt gehanteerd en dat onze voormalige medewerkers als gevolg daarvan hoger zijn ingeschaald en dat wij als gemeente daarvoor de rekening gepresenteerd krijgen?

Nee, dat klopt niet. Voor medewerkers van de Connectie wordt geen Arnhemse Cao gehanteerd. De Connectie volgt, net als Renkum en Arnhem de Car-Uwo. Maar deze rechtspositieregeling staat los van de inschaling van functies.

In de bedrijfsplannen heeft de Connectie per organisatieonderdeel vastgesteld welke formatie noodzakelijk is om de afgesproken diensten te leveren. Bij de bepaling van de formatie is rekening gehouden met het functiegebouw zoals passend bij een organisatie in de omvang van de Connectie. Er is door een extern adviseur van HR21 gekeken naar de benodigde functies voor de Connecties. Hier is een functiegebouw met een conversietabel uit voortgekomen en vastgesteld. Voor sommige medewerkers betekende dit dat de functie hoger werd ingeschaald in vergelijking met Renkum. In het plaatsingsproces zijn de medewerkers op basis van hun taken (mens-volgt-werk beginsel) geplaatst in een ongewijzigde, een uitwisselbare of passende functie bij de Connectie. Voor een deel bleef de indeling en de inschaling van de functies gelijk, voor een aantal functies leidde dit tot een hogere inschaling en enkele functies bleken lager ingeschaald.

Het totaal van de formatie is passend binnen de budgetten die de gemeenten hebben ingebracht. De gemeente Renkum betaalt geen hogere bijdrage aan de Connectie doordat medewerkers hoger zijn ingeschaald.

Met vriendelijke groet,

Patricia Nieuwenhuis