



Gemeente Renkum

Van
college van Renkum

Kenmerk
141461

Aan
gemeenteraad van Renkum

Kopie aan

Datum
6 juli 2021

Onderwerp
Sociaal team maakt de volgende stap in de uitvoering van de Participatiewet

Resultaat afgelopen periode

In de afgelopen 2 jaar heeft Werk&inkomen een aantal veranderingen aangebracht waardoor er een beter beeld is van de mogelijkheden op werk en participatie van inwoners met een bijstandsuitkering.

Een aantal werkprocessen zijn verbeterd, zoals een intensivering van het begeleidingsproces voorafgaand aan bijstandsaanvraag. Er zijn rechtmatigheidsonderzoeken uitgevoerd. En het diagnose-instrument Competensys is ingevoerd om de uitvoering in staat te stellen de ontwikkeling van inwoners richting werk en participatie te volgen.

Het totaal van de veranderingen heeft gezorgd dat er sinds 2018 bijna 100 inwoners minder gebruik hoeven te maken van de bijstand. Gemeente Renkum had daarom in 2020 geen tekort maar een overschot van € 178.000 op de bijstandsuitgaven. Dit in tegenstelling tot de tekorten van de jaren ervoor. Ook voor 2021 zullen de bijstandsuitgaven hoogstwaarschijnlijk binnen het rijksbudget blijven en wordt een overschot verwacht.

We maken nu de volgende stap in het verbeteren van de uitvoering van de Participatiewet. Deze stap bestaat uit een aantal verschillende projecten en activiteiten die wij in samenhang uitvoeren.

Meer maatwerk ondersteuning

Nu er met behulp van Competensys meer inzicht is in de competenties en de ontwikkelpunten van onze inwoners met een bijstandsuitkering, kunnen we ook gericht ondersteuning bieden om de kansen op werk te vergroten. Het kan gaan om in individuele of kleine groepsgerichte ondersteuning. Dit gaat het komende jaar steeds meer vorm krijgen.

Werk moet lonen

Vanuit een uitkeringssituatie aan de slag gaan, is geen garantie dat het netto inkomen toeneemt. Het college van Renkum wil dat de gemeentelijke inzet erop gericht is dat werk loont. Dit geven we vorm binnen het integraal minimabeleid. Zo gaan we beter inzicht geven in de toekomstige netto inkomsten wanneer een inwoner aan het werk gaat. We verbeteren de communicatie wanneer een inwoner aan de slag gaat.

Aandacht voor deeltijdwerk

De arbeidsmarkt voor laaggeschoold personeel bestaat vooral uit flexibele contracten. De kans dat een inwoner vanuit de bijstand deeltijdwerk vindt is groter dan voltijds werk. Voor ongeveer een derde van de inwoners die aan het werk kunnen, is deeltijdwerk in eerste instantie het maximaal haalbare. Een baan, ook voor een beperkt aantal uren, is goed voor het zelfvertrouwen, de eigenwaarde, gezondheid en participatie van inwoners. Het vinden van deeltijdwerk is voor een aantal inwoners daarom een doel in het plan van aanpak.

Op gemeentelijk niveau gaan we de processen inrichten zodat inwoners met deeltijdwerk zo min mogelijk problemen ervaren. We passen de maximale inkomstenvrijlatingen uit de wetgeving toe. We doen in dit najaar een voorstel voor de uitbreiding van premiebeleid bij deeltijdwerk voor een bepaalde groep zo lang dit nog niet in de wet geregeld is.

We doen dit najaar een voorstel aan de raad voor de uitbreiding van premiebeleid bij deeltijdwerk voor een bepaalde groep, zo lang dit nog niet in de wet geregeld is.

Lokale arbeidsmarkt

Voor flexibel werk is de reisafstand beperkt omdat werkgevers en werknemers minder tijd/geld aan reiskosten kunnen besteden. Hiervoor is de lokale arbeidsmarkt en een kleine kring daarbuiten van belang. Wij gaan hier met het werkgeversservicepunt meer de focus op leggen in de komende periode om zo de baankansen voor onze inwoners te verbeteren.

FIP-methode

Begin juni zijn we gestart met het project FIP-methode. Deze aanpak staat voor Frequent, Individueel en Persoonlijk. Het is een wetenschappelijk onderzochte succesvolle methode. Aandacht voor de inwoner is de kern van deze methode. Door aandacht en intensief contact krijgt de consulent een diepgaander beeld van de inwoner over zijn drijfveren, motivatie en zelfvertrouwen. Met deze informatie en motiverende gesprekstechnieken krijgt de inwoner handvatten om zelf zijn situatie te verbeteren. Voor deelname zijn 20 deelnemers met een bijstandsuitkering geselecteerd.

Regelarme bijstand

Voor een andere groep inwoners is werk geen optie meer. We gaan hen niet meer vanuit de actieve sollicitatieplicht en de plicht tot tegenprestatie benaderen, maar voor hen blijft meedoen naar vermogen onverminderd belangrijk. Wij gaan hen in eerste instantie voor een periode van 2 jaar ontheffen van de actieve arbeids- sollicitatieplicht en de plicht tot tegenprestatie. De reden hiervoor is dat zij participeren naar vermogen en niet in staat zijn om dit verder uit te breiden. Na 2 jaar volgt een evaluatie. Dit is de uitvoering van de regelarme bijstand.


BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN RENKUM

de secretaris,

de burgemeester,



M.G.M. (Maurits) van de Geijn



A.M.J. (Agnes) Schaap

Onderwerp

Sociaal team maakt de volgende stap in de uitvoering van de Participatiewet

Datum

2 juli 2021

Kenmerk

123455

Pagina

2 van 2